

CHEF DE SECTION IMMOBILISATIONS ET RECETTES (1 poste)

Identification	
Intitulé de l'Emploi : Responsable Financier (Code Emploi Tiarhé n°02307)	
Catégorie : B	Corps : Contrôleur d'Exploitation
Direction : DIRECTION FINANCIERE	Unité organisationnelle : Section Immobilisations et Recettes
Place dans l'organigramme : N-2 par rapport au Directeur Financier	Nombre d'agents exerçant cette fonction : 1
Nb d'agents permanents encadrés : - directs : 3 - indirects : 0	
Missions	
Fiabiliser les comptes de l'office en assurant un suivi efficace des flux de facturation métiers et en supervisant la gestion des biens immobilisés.	
Responsabilités principales : <ul style="list-style-type: none">- S'assurer de la fiabilité des données produites par l'activité de son équipe,- Contribuer aux actions de conduite au changement auprès de son équipe,- Veiller à la tenue des objectifs (respect des délais),- Assurer le reporting de sa section auprès du Chef de service,- Organiser la formalisation et la mise à jour de la documentation opérationnelle (procédures, modes opératoires), nécessaires pour maîtriser les activités,- Etre l'interlocuteur privilégié pour tout projet transverse nécessitant une expertise dans son domaine,- Prévenir, analyser et solutionner les dysfonctionnements éventuels,- Collaborer avec les autres sections pour résoudre les problèmes opérationnels liés à l'exécution budgétaire- Elaborer et suivre des tableaux de bords,	
Responsabilités secondaires : <ul style="list-style-type: none">- Assister le chef de service sur des missions transversales	

Compétences

Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Compétences techniques :	Savoir être / Comportements
<ul style="list-style-type: none"> . Bureautique, outils collaboratifs, Oracle Applications . Modes opératoires et procédures en vigueur au sein de l'établissement, . Procédures comptables et budgétaires en vigueur, . Techniques de communication et d'information, . Techniques de management . Organisation, méthode et processus 	<ul style="list-style-type: none"> . Analyser un contexte, une problématique, une complexité, . Analyser un risque, . Animer un réseau, une communauté, . Animer un groupe, une équipe, . Elaborer un plan d'actions, un programme, . Communiquer, . Conduire un projet, une démarche, 	<ul style="list-style-type: none"> . Esprit d'initiative, . Être autonome, . Être persévérant, . Être rigoureux, . Sens de l'analyse, . Faire preuve de discrétion, . Faire preuve de leadership, . Aptitude à l'écoute, . Curiosité intellectuelle, . Faculté d'adaptation