



WEBMESTRE

TYPES DE POSTES RATTACHÉS À L'EMPLOI :

- > **Webmaster.**
- > **Chef du bureau multimédia.**
- > **Assistant multimédia.**
- > **Administrateur de site web.¹**

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE DE L'EMPLOI* :

Le webmestre développe, anime et veille à l'évolution d'un ou plusieurs sites Internet et Intranet.

ACTIVITÉS PRINCIPALES** :

- Définition du matériel et logiciels adaptés au projet selon les objectifs et les moyens de la collectivité.
- Conception de la charte graphique (agencement du site, choix des couleurs, animation...) et définition de l'architecture générale et des rubriques du site.
- Référencement du site (mots-clés nécessaires à l'obtention des adresses à partir d'un moteur de recherche).
- Amélioration de l'accessibilité des informations, alimentation et mise à jour des contenus.
- Animation des forums et des chats.
- Maintenance du site.

ACTIVITÉS SECONDAIRES :

COMPÉTENCES REQUISES*** :

savoirs

- Technologies de communication multimédia.
- Techniques graphiques.
- Organisation et fonctionnement de l'institution.
- Gestion de projets.
- Langages XHTML, CSS, PHP, Java.

savoir-faire

- Animer une équipe et communiquer.
- Collecter des informations de la collectivité et assurer leur diffusion sur le site.
- Assurer l'interface entre les internautes et les membres de l'institution.
- Assurer une veille technologique.
- Concevoir, utiliser les technologies modernes.

comportements professionnels

- Force de proposition.
- Bon relationnel.
- Disponibilité et efficacité.
- Sens artistique et créatif.

PARTICULARITÉS D'EXERCICE DE L'EMPLOI :

CONDITIONS D'ACCÈS À L'EMPLOI :

Prérequis à l'emploi

Formations nécessaires à l'emploi

PROXIMITÉ AVEC D'AUTRES EMPLOIS :

EXEMPLE(S) DE PARCOURS DE CARRIÈRE :

Possibilités d'emplois précédents

Evolutions potentielles vers d'autres emplois

TENDANCES D'ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI :

Facteurs clés d'évolution à moyen terme

- Développement de nouveaux supports multimédias (notamment mobiles, tels que smartphones, ultra-portables, etc.).
- Utilisation plus répandue des médias audiovisuels (vidéo, son, etc.) sur le web.

Conséquences sur les activités et les compétences

- Nécessité d'une grande souplesse et d'une bonne capacité d'adaptation.
- Adaptation aux contraintes et avantages de l'utilisation de l'image et du son.
- Formation permanente indispensable.

**Définition synthétique de l'emploi: Il s'agit à la fois de la finalité, de la raison d'être et de la contribution attendue de l'emploi.*

*** Activités principales: Il s'agit des principaux ensembles d'actions ou d'opérations qui permettent de réaliser la mission de l'emploi.*

****Compétences requises: Les compétences pour occuper un emploi de référence se déduisent des activités. C'est une combinaison de savoirs et de savoir-faire mobilisés en situation de travail et nécessaires à la réalisation des activités. Il est à noter que les compétences citées pour un emploi de référence sont des compétences cibles, leur niveau de maîtrise peut être différent en fonction du poste occupé dans cet emploi.*