



RESPONSABLE DES SERVICES GÉNÉRAUX

TYPES DE POSTES RATTACHÉS À L'EMPLOI :

> **Chef du service logistique et bâtiment.**

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE DE L'EMPLOI* :

Elaborer la politique logistique, foncière et immobilière de l'établissement. Assurer la coordination de la construction et du maintien des équipements et des bâtiments.

ACTIVITÉS PRINCIPALES** :

- Définition des orientations techniques et financières et des améliorations du plan de maintenance.
- Répartition et allocation des ressources (humaines, techniques et matérielles) entre les différents secteurs techniques.
- Coordination des équipes et priorisation des demandes.
- Supervision de l'élaboration des procédures et fiches de prescription techniques.
- Analyse des tableaux de bord pour le suivi et l'analyse de l'activité de son secteur (traçabilité).
- Conseil technique auprès des utilisateurs et des services de l'établissement.
- Supervision de la sécurité de l'établissement.

ACTIVITÉS SECONDAIRES :

- Veille technologique et réglementaire sur les installations et bâtiments.
- Participation à l'étude des besoins exprimés par les directions opérationnelles.

COMPÉTENCES REQUISES*** :

savoirs

- Organisation et fonctionnement de l'établissement.
- Instances, processus et circuits de décisions.
- Techniques de construction immobilières.
- Normes et réglementations techniques et de sécurité.
- Hygiène et de la sécurité.
- Supply chain (chaîne d'approvisionnement).
- Marchés publics.
- Techniques budgétaires.

savoir-faire

- Gérer des budgets.
- Gérer des plannings de façon anticipée et savoir prioriser.
- Gérer les situations d'urgence en identifiant les solutions adéquates au niveau humain, matériel et financier.
- Savoir communiquer efficacement à l'écrit et à l'oral, à des interlocuteurs variés (internes et prestataires).
- Rédiger des processus et veiller à leur mise en application.
- Créer, mettre à jour et analyser des tableaux de bord de suivi des activités (bâtiment, maintenance, logistique...).
- Réaliser une veille technologique dans différents domaines techniques.

comportements professionnels

- Réactivité.
- Capacité d'anticipation.
- Sens de l'organisation.
- Sens de la coordination.
- Tourné vers la satisfaction client.
- Sens de l'animation et du leadership.
- Esprit d'analyse et de modélisation.
- Disponibilité.

PARTICULARITÉS D'EXERCICE DE L'EMPLOI :

Peut-être contacté 7J/7 en cas d'incident dans l'un des établissements de l'OPT-NC.

CONDITIONS D'ACCÈS À L'EMPLOI :

Prérequis à l'emploi

BAC + 3 avec idéalement une orientation bâtiment/construction.

Formations nécessaires à l'emploi

PROXIMITÉ AVEC D'AUTRES EMPLOIS :

Responsable de projet - Gestionnaire de centre d'exploitation.

EXEMPLE(S) DE PARCOURS DE CARRIÈRE :

Possibilités d'emplois précédents

Gestionnaire de centre d'exploitation.

Gestionnaire logistique.

Responsable de projet.

Responsable financier.

Acheteur.

Evolutions potentielles vers d'autres emplois

Responsable financier.

Directeur.

TENDANCES D'ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI :

Facteurs clés d'évolution à moyen terme

Conséquences sur les activités et les compétences

**Définition synthétique de l'emploi : Il s'agit à la fois de la finalité, de la raison d'être et de la contribution attendue de l'emploi.*

*** Activités principales : Il s'agit des principaux ensembles d'actions ou d'opérations qui permettent de réaliser la mission de l'emploi.*

****Compétences requises : Les compétences pour occuper un emploi de référence se déduisent des activités. C'est une combinaison de savoirs et de savoir-faire mobilisés en situation de travail et nécessaires à la réalisation des activités. Il est à noter que les compétences citées pour un emploi de référence sont des compétences cibles, leur niveau de maîtrise peut être différent en fonction du poste occupé dans cet emploi.*