

# RESPONSABLE DE LA SÉCURITÉ DU SI - SSI

## TYPES DE POSTES RATTACHÉS À L'EMPLOI :

### > Responsable SSI.

## DÉFINITION SYNTHÉTIQUE DE L'EMPLOI\* :

Le responsable de la sécurité des systèmes d'information (SI) définit, propose et pilote la politique de sécurité du système d'information.

## ACTIVITÉS PRINCIPALES\*\* :

- Définition des objectifs et exigences de sécurité des systèmes d'information physiques et logiques.
- Définition et mise en place des règles et procédures de sécurité.
- Audit et administration de la sûreté du système d'information.
- Vérification de la pertinence et de la performance de la SSI.
- Amélioration continue et actions de sensibilisation sur la SSI.

## ACTIVITÉS SECONDAIRES :

## COMPÉTENCES REQUISES\*\*\* :

<b>savoirs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Méthodes de définition des standards et leur description.</li> <li>▪ Architecture technique et fonctionnelle des systèmes d'information.</li> <li>▪ Méthodes, outils, normes et logiciels de sécurité.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Droits des nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC) et des marchés publics.</li> <li>▪ Anglais scientifique et technique.</li> </ul>
<b>savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gérer un projet applicatif ou d'infrastructure.</li> <li>▪ Animer des réunions.</li> <li>▪ Rédiger de la documentation de procédures.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Anticiper et écouter des besoins exprimés.</li> <li>▪ Mesurer la performance et la métrologie.</li> </ul>
<b>comportements professionnels</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aisance rédactionnelle, esprit de synthèse.</li> <li>▪ Sens de l'anticipation et de l'écoute.</li> <li>▪ Bon relationnel.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pédagogie et persuasion.</li> <li>▪ Rigueur, sens de l'organisation, méthode.</li> </ul>



## PARTICULARITÉS D'EXERCICE DE L'EMPLOI :

Forte responsabilité et disponibilité, possibilité d'astreintes ou d'horaires décalés.

## CONDITIONS D'ACCÈS À L'EMPLOI :

Prérequis à l'emploi

Formations nécessaires à l'emploi

## PROXIMITÉ AVEC D'AUTRES EMPLOIS :

Urbaniste des SI.

## EXEMPLE(S) DE PARCOURS DE CARRIÈRE :

Possibilités d'emplois précédents

Évolutions potentielles vers d'autres emplois

## TENDANCES D'ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI :

Facteurs clés d'évolution à moyen terme

- Accroissement des menaces potentielles.
- Complexification des systèmes d'information et de communication.

Conséquences sur les activités et les compétences

- Compétences techniques régulièrement mises à jour (formation, veille).

*\*Définition synthétique de l'emploi : Il s'agit à la fois de la finalité, de la raison d'être et de la contribution attendue de l'emploi.*

*\*\* Activités principales : Il s'agit des principaux ensembles d'actions ou d'opérations qui permettent de réaliser la mission de l'emploi.*

*\*\*\*Compétences requises : Les compétences pour occuper un emploi de référence se déduisent des activités. C'est une combinaison de savoirs et de savoir-faire mobilisés en situation de travail et nécessaires à la réalisation des activités. Il est à noter que les compétences citées pour un emploi de référence sont des compétences cibles, leur niveau de maîtrise peut être différent en fonction du poste occupé dans cet emploi.*

