

# PLANIFICATEUR RÉSEAUX

## TYPES DE POSTES RATTACHÉS À L'EMPLOI :

- > Agent de cellule Fichier Technique des Abonnés - FTA.
- > Chef de cellule Fichier Technique des Abonnés - FTA.

## DÉFINITION SYNTHÉTIQUE DE L'EMPLOI\* :

Planifier les ressources réseaux : mettre en corrélation les besoins d'utilisation des réseaux par rapport à leurs capacités actuelles.

## ACTIVITÉS PRINCIPALES\*\* :

- Transformation des données d'évolution des demandes clients en vision d'évolution des réseaux (activité de modélisation des usages selon les cas).
- Création et alimentation de la base de données des adresses répertoriées par les mairies en prévision des raccordements et projets.
- Comparaison des données d'utilisation du réseau avec les prévisions et/ou demandes clients afin d'anticiper les seuils de ruptures.
- Etudes de faisabilité sur le terrain destinées aux concepteurs (émission d'une proposition d'aménagement ou de déploiement des réseaux).
- Collaboration avec les centres techniques concernés pour la mise en œuvre des dossiers d'ouvrage de déploiement et de réaménagement des équipements de réseau.

## ACTIVITÉS SECONDAIRES :

- Réalisation du diagnostic du taux d'occupation des transports des centraux.

## COMPÉTENCES REQUISES\*\*\* :

### savoirs

#### Connaissance :

- Générale de l'ingénierie des lignes et de leurs caractéristiques.
- Générale des technologies associées aux réseaux et aux services.
- Des processus et des outils de l'OPT-NC en matière de collecte de données.
- Des outils de modélisation (AS400, SIG...).

### savoir-faire

- Traiter, analyser et collecter une information complexe.
- Etablir un diagnostic afin d'anticiper les effets de seuil et de rupture.
- Garantir l'adaptation optimale des ressources réseaux en phase avec l'évolution des besoins clients.
- Définir et utiliser ses propres outils de modélisation.
- Respecter les règles de dimensionnement, d'ingénierie et d'optimisation établies par les concepteurs concernés.
- Proposer des besoins de réaménagements et de déploiements.

### comportements professionnels

- Autonomie.
- Assiduité.
- Précision.
- Esprit d'équipe.
- Travail méthodique.
- Rigueur.
- Capacité d'initiative.

## PARTICULARITÉS D'EXERCICE DE L'EMPLOI :

Permanence, port des EPI, permis B.

## CONDITIONS D'ACCÈS À L'EMPLOI :

### Prérequis à l'emploi

BAC ou diplôme de niveau V.

### Formations nécessaires à l'emploi

Sensibilisation à la sécurité et lutte contre le feu.

## PROXIMITÉ AVEC D'AUTRES EMPLOIS :

Concepteur réseaux - Qualifieur réseaux.

## EXEMPLE(S) DE PARCOURS DE CARRIÈRE :

### Possibilités d'emplois précédents

Technicien d'intervention client.

### Evolutions potentielles vers d'autres emplois

Chargé d'ordonnancement.

## TENDANCES D'ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI :

### Facteurs clés d'évolution à moyen terme

- Stratégie de déploiement du FTTH.
- Evolutions technologiques et stratégie de l'OPT-NC.

### Conséquences sur les activités et les compétences

- Moins de projets de déploiement ou réaménagement du réseau cuivre.

*\*Définition synthétique de l'emploi : Il s'agit à la fois de la finalité, de la raison d'être et de la contribution attendue de l'emploi.*

*\*\* Activités principales : Il s'agit des principaux ensembles d'actions ou d'opérations qui permettent de réaliser la mission de l'emploi.*

*\*\*\*Compétences requises : Les compétences pour occuper un emploi de référence se déduisent des activités. C'est une combinaison de savoirs et de savoir-faire mobilisés en situation de travail et nécessaires à la réalisation des activités. Il est à noter que les compétences citées pour un emploi de référence sont des compétences cibles, leur niveau de maîtrise peut être différent en fonction du poste occupé dans cet emploi.*