

**Chef de la section recrutement et formation initiale (1 poste)**

Identification		
Intitulé de l'Emploi : Ingénieur Formation (02506)		
Catégorie : A	Corps : Cadre d'exploitation	
Direction : DRH	Unité organisationnelle (centre ou service) : Service développement des compétences	
Place dans l'organigramme : N-2	Nombre d'agents exerçant la fonction : 1	
Nb d'agents permanents encadrés :		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directs : 4</li> <li>• Indirects : 7</li> </ul>		
Missions		
<p>Missions du poste :</p> <p>Promouvoir l'innovation pédagogique et digitale et piloter les actions de recrutement et de formation initiale favorisant une approche compétences</p>		
<p>Responsabilités principales du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Animer son équipe et orienter les actions dans un objectif de satisfaction des clients (candidats, managers ...) et d'amélioration continue</li> <li>* Participer à la définition d'une politique de recrutement cohérente avec les orientations stratégiques de l'Office et la marque Employeur et en assurer son déploiement</li> <li>* Développer des actions favorisant l'innovation pédagogique et digitale dans une approche compétence de la promotion des métiers, du recrutement et de la formation</li> <li>* Coordonner la veille technologique sur les outils digitaux, les méthodes pédagogiques et la plate-forme de formation en ligne</li> <li>* Assurer l'accompagnement pédagogique des actions de formation déployées en interne, et le cas échéant, du plan de développement des compétences</li> <li>* Piloter et assurer la gestion administrative des formations initiales</li> <li>* Piloter la communication et le marketing des actions développées par l'équipe</li> <li>* Superviser l'administration fonctionnelle de la plate-forme de formation en ligne</li> <li>* Définir les actions à déployer pour l'animation des communautés d'apprenants, les organiser et y participer</li> <li>* Concevoir des ressources pédagogiques</li> <li>* Veiller au respect des attendus décrits dans les référentiels de fonction de l'OPT (agents et managers)</li> </ul>		
Compétences :		
Savoir / Connaissance / Certification /diplôme requis	Savoir-faire	Comportement professionnel
Bureautique et outils collaboratifs Education/Formation Matériels, systèmes et réseaux d'information et de communication Organisation, méthode et processus Techniques d'animation/Expression orale Techniques de rédaction	Analyser une information, une donnée, une situation, un dispositif Animer un réseau, une communauté Concevoir un outil, un dispositif Elaborer et gérer un budget Elaborer une stratégie Constituer et entretenir un réseau	Aisance relationnelle Aptitude à l'écoute Esprit de synthèse Être autonome Sens de l'innovation/Créativité Capacité à communiquer Sens de la pédagogie Faculté d'adaptation Sens de l'organisation Sens du service public

	<p>Ecouter Elaborer un plan d'action, un programme Encadrer un groupe Former Gérer les relations interpersonnelles Innover Mener une veille Mobiliser Prendre en compte un contexte, une contrainte, une complexité Prioriser Proposer Rechercher des données, des informations S'exprimer à l'oral Transmettre un savoir, une technique, une compétence Travailler en réseau</p>	
--	---	--