

CORRESPONDANT APPLICATION MÉTIER

TYPE DE POSTE RATTACHÉ À L'EMPLOI :

> **Chargé du Système d'Information des Ressources Humaines - SIRH.**

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE DE L'EMPLOI* :

Piloter l'alignement du système d'information du métier sur les orientations stratégiques et sur les processus métiers. Proposer des scénarios d'évolution du système d'information cohérents avec les objectifs et les processus définis. Garantir la cohérence globale et dynamique ainsi que la pertinence et la performance du SI du métier.

ACTIVITÉS PRINCIPALES** :

- **Pilotage stratégique :**
 - > Contribution à l'optimisation des processus métiers, des données, des applications et des systèmes associés (détection d'opportunités..).
 - > Participation au pilotage de la performance du SI.
 - > Promotion de la fiabilité du système d'information comme un outil d'aide à la décision et au pilotage de la performance (reporting métier).
 - > Anticipation des changements et de leurs impacts métiers sur le SI, et réciproquement.
 - > Suivi de la gestion du budget d'informatisation de son domaine.
- **Administration du SI :**
 - > Formalisation, consolidation et définition des besoins SI du métier (évolutions), en s'appuyant sur les modèles fonctionnels du métier :
 - Les architectures des processus du métier.
 - Les référentiels des informations de base et communes du métier.
 - Les architectures fonctionnelles du SI (existant/cible).
 - > Participe à l'administration du système d'information en termes de référentiels, règles, démarches, méthodologies, objets métier, et outils.
- **Qualité et conduite de projet :**
 - > Evaluation de la cohérence unitaire et globale des projets par rapport au système d'information (existant/cible).
 - > Capitalisation de l'ensemble des connaissances sur le système d'information du métier : garantit la qualité de la conduite de projet.

ACTIVITÉS SECONDAIRES :

- Rencontre avec les acteurs métier sur le terrain (RH de proximité).

COMPÉTENCES REQUISES*** :

savoirs

- **Connaissance :**
 - Logiciels métier.
 - Fonctionnelle du métier.
 - De l'organisation et fonctionnement.

savoir-faire

- Anticiper les besoins à long terme du métier et influence efficacement l'amélioration des processus organisationnels.
- Présenter l'analyse des coûts-bénéfices et argumente le choix de stratégie.
- S'assurer de la conformité avec les stratégies technologies et d'entreprise.
- Créer une structure d'information pour permettre l'exploitation et l'optimisation des informations.
- Maîtriser les bons outils à déployer pour créer, extraire, maintenir, renouveler et diffuser les connaissances liées à l'activité afin de tirer profit des informations.
- Ecouter attentivement les clients internes, formule et clarifie leurs besoins.
- Gérer les relations avec toutes les parties prenantes pour garantir que la solution est en ligne avec les exigences métier.
- Proposer différentes solutions. Conseille le client pour le choix d'une solution appropriée aux besoins utilisateurs.
- Analyser les processus existants et proposer et mettre en œuvre des améliorations.
- Garantir la qualité du SI par une cohérence entre les fonctionnalités de l'outil et les processus métier.
- Assister l'accompagnement au changement : SI, organisationnel et fonctionnel.
- Contribuer à la sécurisation du SI par la fiabilité des informations présentes dans le SI.

comportements professionnels

- Sens du travail en équipe.
- Sens de la perspective.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Capacité d'écoute.
- Sens de l'organisation.
- Disponibilité.

PARTICULARITÉS D'EXERCICE DE L'EMPLOI :

CONDITIONS D'ACCÈS À L'EMPLOI :

Prérequis à l'emploi

BAC + 5 école d'ingénieur en informatique avec expérience en gestion de projet.
Expérience souhaitée dans le métier.

Formations nécessaires à l'emploi

PROXIMITÉ AVEC D'AUTRES EMPLOIS :

Responsable de système applicatif - Assistant fonctionnel.

EXEMPLE(S) DE PARCOURS DE CARRIÈRE :

Possibilités d'emplois précédents

Administrateur d'application.
Administrateur de base de données.
Responsable de système applicatif.
Intégrateur d'application.

Evolutions potentielles vers d'autres emplois

Responsable d'exploitation.
Architecte logiciel.
Responsable d'études.
Urbaniste des SI.

TENDANCES D'ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI :

Facteurs clés d'évolution à moyen terme

- Ce métier suit la complexification et la rapidité d'évolution des systèmes aussi bien sur un plan technique que fonctionnel.

Conséquences sur les activités et les compétences

- Il nécessite la capacité à pouvoir intégrer dans le SI des éléments exogènes (SaaS, Cloud, progiciels, plates-formes de Convergence...) et de plus en plus interdépendants.
- De plus en plus orienté vers la recherche de l'amélioration de la qualité des relations entre les métiers, la MOA (quand elle existe) et la MOE. Il doit s'associer au développement des démarches d'urbanisation fonctionnelles dans le pilotage du SI.

**Définition synthétique de l'emploi* : Il s'agit à la fois de la finalité, de la raison d'être et de la contribution attendue de l'emploi.

** *Activités principales* : Il s'agit des principaux ensembles d'actions ou d'opérations qui permettent de réaliser la mission de l'emploi.

*** *Compétences requises* : Les compétences pour occuper un emploi de référence se déduisent des activités. C'est une combinaison de savoirs et de savoir-faire mobilisés en situation de travail et nécessaires à la réalisation des activités. Il est à noter que les compétences citées pour un emploi de référence sont des compétences cibles, leur niveau de maîtrise peut être différent en fonction du poste occupé dans cet emploi.

