



CONTRÔLEUR DE GESTION

TYPES DE POSTES RATTACHÉS À L'EMPLOI :

- > **Chef du bureau SAP.**
- > **Analyste de gestion.**
- > **Assistant service comptabilité par activité.**
- > **Chef du service analyse de la performance.**
- > **Collaborateur en charge du suivi de la performance commerciale.**
- > **Conseiller en gestion.¹**

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE DE L'EMPLOI* :

Le contrôleur de gestion participe à la mise en oeuvre et au suivi des politiques publiques de la collectivité, au travers d'études et de contrôles basés sur des données factuelles fiables (financières, statistiques, d'objectifs, etc.), en vue d'une plus grande efficience dans l'utilisation des ressources et des moyens.

ACTIVITÉS PRINCIPALES** :

- Conception et suivi des tableaux d'indicateurs liés aux objectifs fixés.
- Analyse des données et conseil auprès des services et des décideurs de la collectivité.
- Proposition de toute nouvelle technique fiable pour l'optimisation du pilotage de la collectivité.
- Analyse en continu du système d'évaluation utilisé pour l'amélioration des performances.
- Animation des groupes de travail liés à ces activités.

ACTIVITÉS SECONDAIRES :

COMPÉTENCES REQUISES*** :

savoirs

- Règles de gestion publique.
- Comptabilité analytique.
- Statistiques.
- Outils bureautiques (notamment tableurs et bases de données).
- Outils de communication.
- Techniques de conduite de projets.

savoir-faire

- Maîtriser la communication.
- Utiliser et maîtriser les applications informatiques métiers (Pacifisc, Surfi...).
- Analyser des données.

comportements professionnels

- Neutralité.
- Rigueur et fiabilité.
- Curiosité intellectuelle.
- Discrétion.
- Bon relationnel.

PARTICULARITÉS D'EXERCICE DE L'EMPLOI :

Travail avec les élus.

CONDITIONS D'ACCÈS À L'EMPLOI :

Prérequis à l'emploi

Formations nécessaires à l'emploi

PROXIMITÉ AVEC D'AUTRES EMPLOIS :

Gestionnaire budgétaire.

EXEMPLE(S) DE PARCOURS DE CARRIÈRE :

Possibilités d'emplois précédents

Gestionnaire budgétaire.

Gestionnaire comptable.

Évolutions potentielles vers d'autres emplois

Responsable financier.

TENDANCES D'ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI :

Facteurs clés d'évolution à moyen terme

- Évolution vers la loi organique relative aux lois de finances (LOLF) et les nouveaux cadres comptables.
- Renforcement du contrôle interne par la révision générale des politiques publiques et par la mise en place d'une inspection générale des services.

Conséquences sur les activités et les compétences

- Formations adaptées aux évolutions métiers.

**Définition synthétique de l'emploi : Il s'agit à la fois de la finalité, de la raison d'être et de la contribution attendue de l'emploi.*

*** Activités principales : Il s'agit des principaux ensembles d'actions ou d'opérations qui permettent de réaliser la mission de l'emploi.*

**** Compétences requises : Les compétences pour occuper un emploi de référence se déduisent des activités. C'est une combinaison de savoirs et de savoir-faire mobilisés en situation de travail et nécessaires à la réalisation des activités. Il est à noter que les compétences citées pour un emploi de référence sont des compétences cibles, leur niveau de maîtrise peut être différent en fonction du poste occupé dans cet emploi.*