

CONSEILLER EN MOBILITÉ ET CARRIÈRE

TYPES DE POSTES RATTACHÉS À L'EMPLOI :

- > Conseiller mobilité et recrutement.
- > Chargé d'accompagnement à la mobilité professionnelle.

DÉFINITION SYNTHÉTIQUE DE L'EMPLOI* :

Le conseiller en mobilité et carrière conseille les personnels dans leur projet professionnel et les cadre dans le choix de leurs futurs collaborateurs.

ACTIVITÉS PRINCIPALES** :

- Promotion de l'emploi public.
- Constitution d'un vivier de candidatures internes.
- Conduite d'entretiens de carrière et aide à l'élaboration de projets professionnels.
- Suivi des dossiers de reclassement ou de reconversions professionnels.
- Suivi des procédures de mobilité interne.
- Mise en oeuvre des outils de l'accompagnement (coaching, validation des acquis d'expérience (VAE), bilans de compétences...).
- Analyse les souhaits des entretiens annuels d'échange (EAE).

ACTIVITÉS SECONDAIRES :

COMPÉTENCES REQUISES*** :

savoirs

- Statuts de la fonction publique.
- Techniques d'analyse des comportements.
- Logiciel de gestion des ressources humaines (GRH).
- Institutions et leurs missions.
- Métiers de la fonction publique.

savoir-faire

- Utiliser des techniques d'entretien professionnel.
- Utiliser des méthodes d'analyse du comportement en milieu professionnel.
- Établir des liens de confiance avec les personnels.
- Écouter et conseiller, voire coacher.
- Utiliser les référentiels métiers.
- Rédiger un cahier des charges.
- Utiliser des outils de l'accompagnement professionnel.

comportements professionnels

- Sens de l'écoute.
- Goût pour les contacts humains.
- Sens du conseil.
- Sens de la communication.
- Autonomie.



PARTICULARITÉS D'EXERCICE DE L'EMPLOI :

Respect des règles déontologiques du conseil, respect strict de la confidentialité des échanges.

CONDITIONS D'ACCÈS À L'EMPLOI :

Prérequis à l'emploi

Formations nécessaires à l'emploi

PROXIMITÉ AVEC D'AUTRES EMPLOIS :

Chargé de l'emploi et des compétences.

EXEMPLE(S) DE PARCOURS DE CARRIÈRE :

Possibilités d'emplois précédents

Gestionnaire administratif des ressources humaines.

Évolutions potentielles vers d'autres emplois

Responsable de la gestion administrative des ressources humaines.
Ingénieur formation.

TENDANCES D'ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI :

Facteurs clés d'évolution à moyen terme

- Transferts de compétences.
- Évolution des systèmes d'information des ressources humaines.
- Développement de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- Professionnalisation des directions des ressources humaines en matière de recrutement et de mobilité.
- Développement des parcours professionnels personnalisés.

Conséquences sur les activités et les compétences

- Effort important de formation des professionnels des (DRH) directions des ressources humaines.
- Développer le savoir-faire en matière d'outils d'accompagnement.

**Définition synthétique de l'emploi : Il s'agit à la fois de la finalité, de la raison d'être et de la contribution attendue de l'emploi.*

*** Activités principales : Il s'agit des principaux ensembles d'actions ou d'opérations qui permettent de réaliser la mission de l'emploi.*

****Compétences requises : Les compétences pour occuper un emploi de référence se déduisent des activités. C'est une combinaison de savoirs et de savoir-faire mobilisés en situation de travail et nécessaires à la réalisation des activités. Il est à noter que les compétences citées pour un emploi de référence sont des compétences cibles, leur niveau de maîtrise peut être différent en fonction du poste occupé dans cet emploi.*