



# AGENT DE DISTRIBUTION

## TYPES DE POSTES RATTACHÉS À L'EMPLOI :

- > **Magasinier.**
- > **Agent de service expédition.<sup>1</sup>**
- > **Chef magasinier.<sup>1</sup>**
- > **Gestionnaire de stocks.<sup>1</sup>**

## DÉFINITION SYNTHÉTIQUE DE L'EMPLOI\* :

L'agent de distribution participe à la fonction logistique de la collectivité en assurant la réception, le stockage, la préparation et la distribution des marchandises. Il entrepose, garde, maintient et distribue les produits et matériels spécifiques à l'activité des services et peut passer des commandes.

## ACTIVITÉS PRINCIPALES\*\* :

- Vérification des bonnes conditions de réception de la commande.
- Organisation de la manutention des produits.
- Stockage des produits et surveillance de la sécurité et de la qualité des conditions de stockage.
- Préparation de la distribution des produits et de leur livraison.
- Gestion du suivi administratif des mouvements de stocks.
- Distribution des produits aux demandeurs.
- Réalisation régulière des inventaires.

## ACTIVITÉS SECONDAIRES :

## COMPÉTENCES REQUISES\*\*\* :

### savoirs

- Gestes et postures de manutention.
- Méthodes d'entreposage.
- Techniques d'inventaires.
- Techniques de maintenance des outils et des locaux.
- Connaissances en gestion de stocks.
- Règles d'hygiène et de sécurité.
- Informatique.

### savoir-faire

- Reconnaître et vérifier les marchandises et produits.
- Préparer et établir une commande.
- Conduire des engins de portage (licence de cariste parfois obligatoire).
- Contrôler la réception en fonction de la commande.
- Respecter les procédures de déchargement et de réception.
- Manipuler et stocker en sécurité les produits dangereux et fragiles.
- Comprendre les formulaires de commande et d'entreposage.

### comportements professionnels

- Méthode et sens de l'organisation.
- Rigueur.
- Sens du travail d'équipe.



### PARTICULARITÉS D'EXERCICE DE L'EMPLOI :

Milieu parfois poussiéreux, bruyant ou odorant, obligation de déplacement et manipulation de charges, port d'équipement de protection individuel (gants, chaussures, combinaison ou blouse, lunettes, etc.), bonnes conditions physiques et endurance.

### CONDITIONS D'ACCÈS À L'EMPLOI :

#### Prérequis à l'emploi

#### Formations nécessaires à l'emploi

Gestes et postures.

### PROXIMITÉ AVEC D'AUTRES EMPLOIS :

### EXEMPLE(S) DE PARCOURS DE CARRIÈRE :

#### Possibilités d'emplois précédents

Ouvrier polyvalent du bâtiment.

#### Evolutions potentielles vers d'autres emplois

Gestionnaire logistique.

Vaguemestre.

### TENDANCES D'ÉVOLUTIONS DE L'EMPLOI :

#### Facteurs clés d'évolution à moyen terme

- Gestion informatisée des stocks.
- Développement du travail à flux tendu.

#### Conséquences sur les activités et les compétences

*\*Définition synthétique de l'emploi : Il s'agit à la fois de la finalité, de la raison d'être et de la contribution attendue de l'emploi.*

*\*\* Activités principales : Il s'agit des principaux ensembles d'actions ou d'opérations qui permettent de réaliser la mission de l'emploi.*

*\*\*\*Compétences requises : Les compétences pour occuper un emploi de référence se déduisent des activités. C'est une combinaison de savoirs et de savoir-faire mobilisés en situation de travail et nécessaires à la réalisation des activités. Il est à noter que les compétences citées pour un emploi de référence sont des compétences cibles, leur niveau de maîtrise peut être différent en fonction du poste occupé dans cet emploi.*