

1 Responsable applicatif SI Bancaire au service développement et maintenance à la direction des systèmes d'information



Référence : 3134-22-0642/SR du 29/04/2022

Employeur : Office des Postes et Télécommunications.

Corps ou Cadre d'emploi /Domaine : cadre technique

Direction : des Systèmes d'information (DSI)

Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre⁽¹⁾ : /

Lieu de travail : immeuble Le Copernic – 59 rue George Clémenceau – Nouméa.

Poste à pourvoir : immédiatement

Date de dépôt de l'offre : vendredi 29 avril 2022

Date limite de candidature : lundi 30 mai 2022

Emploi RESPNC : Concepteur-développeur du SI

Missions : Au sein du service développement et maintenance de la DSI de l'OPT-NC, le responsable applicatif SI Bancaire est le référent d'un ensemble d'applications du SI bancaire composé principalement d'un core-banking, d'applications internes et de progiciels tiers, et de leurs interfaces.

Place dans l'organigramme : N -3 (par rapport au directeur opérationnel)

Fonction du supérieur hiérarchique direct : chef du bureau SI Bancaire

Activités principales

Sur le domaine fonctionnel bancaire, ses activités sont :

Etre le référent fonctionnel et technique SI sur son périmètre applicatif,
Etudier les besoins du métier, établir et cadrer les périmètres fonctionnel et technique,
Détailer les spécifications, dans une approche Agile ou classique,
Désigner les interfaces utilisateurs avec les key-users,
Concevoir et co-désigner les architectures applicative et processus techniques,
Valider et déployer les applications et interfaces du SI,
Accompagner les métiers aux phases de recette et de formation,
Rédiger la documentation nécessaire en suivant les recommandations de la DSI,
Identifier les risques et les problèmes, alerter et proposer des solutions,
Assurer un reporting régulier.

Secondaires :

- Participer / évaluer / contrôler les chiffrages des projets, chantiers et évolutions,
- Selon ses compétences, appétence et disponibilité :
- » Développer, intégrer/paramétrer les progiciels mis en œuvre, ou piloter la réalisation de ces tâches,
- » Co-réaliser la mise en place de stratégie de tests, scénarios, plans, automatisation de tests, ou piloter la réalisation de ces tâches
- » Participer à l'amélioration continue des démarches DSI d'intégration et de déploiement continus,
- Assurer la maintenance des applications internes du SI Bancaire,
- Être force de proposition pour tous les aspects techniques sur le domaine.

Caractéristiques particulières de l'emploi

Habilitations, permis nécessaires pour l'exercice des fonctions :

Permis de conduire B

Conditions de travail :

Déplacements réguliers auprès des directions métiers.

Profil du candidat

Savoir / Connaissance / Diplôme exigé :

- Diplôme BAC+3-5 et plus à dominance informatique,
- Méthodes d'ingénierie logicielles et de gestion de projets,
- Analyse, urbanisation, modélisation, architectures logicielles, SGBDR, BI,
- Connaissance des technologies Web (Angular, Springboot, Jhipster, ELK,...) base de données relationnelles (PostgreSQL, Oracle, DB2...),
- Connaissance AGL ADELIA, CLP/400, appréciée**
- Connaissance des architectures WOA, Docker et DevOps, appréciée**
- Connaissance métier bancaire*
- Maîtrise des outils bureautiques.

Savoir-faire :

- Expérience souhaitée en AMOA ou en AMOE informatique,
- Analyser des besoins métier, évaluer leur valeur et leur coût,
- Modéliser des données, des traitements, des processus et rédiger les spécifications,
- Réaliser les recettes applicatives et utiliser des outils d'automatisation des tests**,
- Animer des ateliers, des réunions avec les métiers,
- Piloter une équipe technique,
- Résoudre des problématiques de développement d'applications,
- Interroger une SGBDR (SQL) appréciée*,
- Intégrer des approches Design Thinking* et appliquer des approches Agiles*,
- Utiliser des outils collaboratifs Confluence*, JIRA*, Teams

Comportement professionnel :

- Très fort respect de la confidentialité,
- Capacités d'écoute et de communication,
- Esprit d'équipe,
- Autonomie,
- Dynamisme, implications et engagement,
- Rigueur, suivi de méthodes.

- ✓ Les compétences suivies de (*) pourront être acquises à la suite de la prise de poste via un accompagnement et des formations dispensées au sein de l'office.
- ✓ Les compétences suivies de (**) ne sont pas obligatoires pour les missions principales du poste.

Contact et informations complémentaires :

Nicolas SONG – Chef du bureau SI Bancaire

Tél : 26.76.33 – E-mail : nicolas.song@opt.nc

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non bénéficiaire de la rupture conventionnelle, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la direction des ressources humaines – bureau recrutement mobilité et accompagnement par :

- Voie postale : direction générale – 2 rue Montchovet – Port Plaisance – 98841 Nouméa cedex
- Dépôt physique : même adresse
- Mail : mobilite.rh@opt.nc

⁽¹⁾ Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé « Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence » qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾ La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéficiaire de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique