

OFFRE D'EMPLOI RECRUTEMENT CONTRACTUEL

N°offre SE : 2024-05-33

Date de dépôt : 03/05/2024

LOCALISATION DU POSTE	DESCRIPTIF DU POSTE
<p>Direction : Direction des Services Bancaires Service : Service des évolutions applicatives Site : Plateau projet CBS à Nouméa</p>	<p>Intitulé du poste : Assistant à maîtrise d'ouvrage bancaire sur projet de migration SI bancaire Durée du contrat : CDIC (environ 2 ans) Nombre de poste à pouvoir : 1 Date de recrutement : Début juin 2024</p>
<p>Ⓜ Les candidatures devront comprendre une lettre de motivation obligatoire et un CV. Toute candidature incomplète sera considérée comme irrecevable</p> <p>Ⓜ Les candidatures à ce poste doivent se faire par l'intermédiaire du SE uniquement.</p>	
<p>Le Conseil d'Administration de l'OPT-NC a validé le 5 mai 2021 le lancement d'un projet de migration de son système d'information bancaire (Core-Banking System (CBS)) pour pérenniser et sécuriser l'activité des services financiers. Après une période d'étude de cadrage et de préparation d'appel d'offres, l'OPT-NC est engagé depuis septembre 2023 dans la mise en œuvre de ce projet dont la mise en production est prévue début 2025.</p> <p>Nous recherchons un Assistant à Maîtrise d'Ouvrage pour rejoindre l'équipe qui conduit ce projet. Le (ou la) candidat(e) idéal(e) possède une solide expérience dans la conduite du changement au sein de projets informatiques avec, de préférence, une bonne connaissance du métier de la banque et des services financiers.</p> <p style="text-align: center;"><u>Mission principale</u></p> <p>L'assistant à maîtrise d'ouvrage sur le projet de migration du SI bancaire a pour mission de participer aux phases du projet, de formaliser la documentation afférente (supports de formation, processus cibles) et de participer plus particulièrement au déploiement du dispositif de conduite au changement en interne et auprès des clients.</p> <p style="text-align: center;"><u>Activités</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Formaliser les processus cibles et participer à la conception et la formalisation de la documentation et des supports de formation du projet afin de faciliter la transition vers le nouvel outil et les nouveaux processus• Participer à la dispense des formations auprès des équipes opérationnelles• Accompagner les équipes dans l'adoption de nouvelles pratiques et outils liés au projet informatique• Minimiser les résistances au changement en collaborant étroitement avec les parties prenantes• Accompagner les pilotes de processus dans la formalisation des procédures de leur périmètre• Accompagner les équipes marketing dans la formalisation des campagnes de migration d'offres et dans le déploiement du dispositif de communication afférent• Contribuer à l'élaboration du dispositif de conduite au changement externe (accompagnement client)• Participer à l'organisation et à l'animation des événements du dispositif de conduite au changement en interne et en externe	

Profils

Diplôme(s)/habilitations : Bac +4 ou 5.

Expérience significative en conduite du changement, idéalement dans le domaine bancaire et sur des projets informatiques. Une expérience de cabinet de conseil serait un plus.

Permis B exigé

SAVOIR	SAVOIR-FAIRE	SAVOIR-ETRE
<ul style="list-style-type: none"> • Conduite de projet de système d'information, • Conduite du changement, idéalement dans le domaine bancaire ou sur des projets informatiques et des dynamiques organisationnelles, • Connaissance des progiciels de Core-Banking, • Maîtrise des outils de gestion de projet, • Maîtrise des outils bureautiques. • Anglais maîtrisé. 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité à comprendre les besoins des équipes opérationnelles et à les accompagner dans les phases de changement, • Conduite de réunions, • Gestion des priorités, • Qualité de formalisation et esprit de synthèse, • Qualités rédactionnelles. 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité à travailler en équipes et à mobiliser les collaborateurs autour des enjeux du changement, • Motivation, implication, disponibilité, • Aisance relationnelle, capacité à communiquer efficacement, • Réactivité, anticipation, adaptabilité, • Qualités d'analyse et de synthèse, • Rigueur et sens de la méthode, • Humilité : ouverture d'esprit, écoute active et remise en question, • Qualités pédagogiques, • Sens du service client.

Transmission des candidatures :

Les candidatures à ce poste doivent se faire obligatoirement par l'intermédiaire du Service Emploi (SE) après inscription en tant que demandeur d'emploi.

Pour vous inscrire : <https://www.province-sud.nc/demarches/consulter-et-candidater-en-ligne-aux-offres-du-service-de-l-emploi>