

Architecte logiciel des systèmes d'information à la direction des systèmes d'information



Référence : 3134-21-0027/SAFPFI du 08 janvier 2021

Employeur : Office des Postes et Télécommunications.

Corps /Domaine : cadre technique

Direction : des Systèmes d'information (DSI)

Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre⁽¹⁾ : /

Lieu de travail : immeuble Le Copernic – 59 rue George Clémenceau – Nouméa.

Poste à pourvoir : immédiatement

Date de dépôt de l'offre : vendredi 08 janvier 2021

Date limite de candidature : vendredi 05 février 2021

Emploi RESPNC : Architecte logiciel

Missions :

L'architecte logiciel est le garant de la cohérence des outils et méthodes de développement et d'intégration de logiciels. Il permet à la DSI d'envisager des solutions développées à façon sur les technologies actuelles pour répondre de manière fiable et efficiente à certains besoins de l'OPT-NC.

Expert en développement informatique et en méthodologie informatique et en méthodologie de développement, il intervient en support des équipes de conception et de développements et a pour mission :

- Le pilotage, la définition et le déploiement des Framework de développement,
- Le soutien, l'accompagnement et le maintien des compétences des équipes de développement,
- La définition, la mise à jour et le contrôle de l'application des méthodologies de développement,
- La conception de l'architecture logicielle, des applications internes et de leurs interfaces,
- La veille technologique sur le développement logiciel et les méthodologies appliquées.

Place dans l'organigramme : N -2 (par rapport au directeur opérationnel)

Fonction du supérieur hiérarchique direct : chef de service des moyens

Activités du poste :

- Principales :
 - Analyser, challenger, mettre en place et déployer les Framework de développement,
 - Coordonner, animer et accompagner quotidiennement les équipes de développement,
 - Anticiper, détecter et résoudre les problèmes résultants d'interactions entre SI,
 - Etre garant de la qualité et de l'efficience des composants développés,
 - Etre garant de la définition et du contrôle de l'application des règles et méthodes de développement,
 - Etudier au sein d'équipes pluridisciplinaires (MOA, urbaniste, référents fonctionnels, ingénieurs solutions développées en interne en réponse aux besoins exprimés.
- Secondaires :
 - Seconder et/ou assurer l'intérim des chefs de projet MOE et/ou chefs de bureau,
 - Auditer les développements réalisés par des tiers,
 - Participer, organiser et animer des réunions inter-établissements,
 - Participer aux recrutements et instruire les formations nécessaires aux équipes de développement,
 - Assurer la veille technologique sur ses domaines,

- Conseiller et assister les chefs de projet,
- Participer à la conception et à l'élaboration des procédures,
- Anticiper l'impact des nouvelles technologies et être force de proposition.

Caractéristiques particulières de l'emploi :

Habilitations, permis nécessaires pour l'exercice des fonctions :
Permis de conduire B

Profil du candidat

Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- BAC+5 minimum en ingénierie informatique exigé,
- 8 ans d'expérience minimum en développement logiciel dont 4 en tant qu'architecte logiciel exigé,
- Maîtrise des techniques de modélisation et de conception UML, Merise,
- Connaissance des architectures WOA (webservices REST, micro-services, ...), de la containerisation des applications (Docker) et de DevOps,
- Maîtrise d'approches Agiles* ou Lean,
- Environnements/langages : Linux, Windows Java, Javascript, C (++), PHP, PL/SGL C#, Python, Perl, Ruby, et +... HTML, CSS, .net, Flex,
- PostgreSQL, Oracle,
- Connaissance de méthodes et principaux référentiels de gestion de services IT,
- Gestion documentaire et de projets : Confluence, JIRA, JIRA Agile, SharePoint* et MS Project*,
- Connaissances en réseau,
- Anglais technique lu et écrit.

Savoir-faire :

- Modélisation, conception, développement, industrialisation d'applications,
- Développement en environnement Linux, développement Web,
- Développement d'applications mobile,
- Analyse et chiffrage d'évolutions logicielles,
- Définition, pilotage et planification de feuille de route d'évolutions,
- Pratique de l'intégration, de la livraison, du déploiement, continu,
- Expérience OpenSource,
- Migration de SI en environnements hétérogènes (AS400, Unix/Linux, Windows) et conduite au changement appréciés,
- Connaissance de processus et outils d'automatisation des tests,
- Rédaction de recommandations,
- Notes techniques et supports de formation,
- Maintenance de référentiels d'architecture technique,
- Accompagner, conseiller ses collaborateurs,
- Animer des réunions*,
- Communiquer efficacement à l'oral et à l'écrit.

Comportement professionnel :

- Culture de l'amélioration continue, de la qualité de service et de l'efficacité,
- Aptitude au travail en équipe,
- Aptitude pédagogique,
- Esprit de synthèse et de vulgarisation,
- Rigueur, sens de l'organisation et des méthodes,
- Sens de l'anticipation et de l'écoute,
- Dynamisme, esprit d'initiative,
- Autonomie.

Les compétences suivies de () pourront être acquises à la suite de la prise de poste via un accompagnement et des formations dispensées au sein de l'office.

Contact et informations complémentaires :

Ronan Euzen – Chef du service des Moyens
Tél : 26.76.04 – E-mail : ronan.euzen@opt.nc

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements et demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la direction des ressources humaines – service des ressources humaines – bureau recrutement emploi mobilité par :

- Voie postale et dépôt physique : direction générale – 2 rue Montchovet – Port Plaisance – 98841 Nouméa cedex
- Mail : mobilite.rh@opt.nc

⁽¹⁾ Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé « Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence » qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾ La fiche de renseignements et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.
Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique